

輔仁大學各單位內部控制作業項目表

作業項目名稱	醫學系教師聘任初審控制作業	項目編號	6200-05-人事-01
單位名稱	醫學院醫學系	初版審定	106.12.21

說 明	<p>一、教師聘任類型</p> <p>(一)新聘</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.專任教師新聘(《輔仁大學教師聘任辦法》、《輔仁大學教師聘任規則》、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》) 2.兼任教師新聘(《輔仁大學教師聘任辦法》、《輔仁大學教師聘任規則》、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》) <p>(二)改聘</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.專任教師 <ol style="list-style-type: none"> (1)著作升等改聘(《輔仁大學教師升等辦法》、《輔仁大學醫學院教師升等評審辦法》、《輔仁大學醫學院醫學系教師升等辦法》、《輔仁大學醫學院醫學系教師升等審查細則辦法》) (2)學位升等改聘(《輔仁大學教師聘任規則》第 18 條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》) 2.兼任教師 <ol style="list-style-type: none"> (1)取得較高職級教師證書改聘(《輔仁大學教師聘任規則》第 18 條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》) (2)著作升等改聘(《輔仁大學教師升等辦法》、《輔仁大學醫學院教師升等評審辦法》、《輔仁大學醫學院醫學系教師升等辦法》、《輔仁大學醫學院醫學系教師升等審查細則辦法》) (3)學位升等改聘(《輔仁大學教師聘任規則》第 18 條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》) <p>二、教師資格與限制</p> <p>(一)各級教師資格</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.講師之資格(《輔仁大學教師聘任辦法》第 3 條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》第 6 條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》第 10 條) <ol style="list-style-type: none"> (1)在國內外大學院校、研究院(所)，得有碩士學位或同等學歷證書，成績優良，
----------------	--

並有專門著作者。

(2)國內外大學院校畢業獲有學士學位，在研究機構繼續研究或從事與所習學科有關之專門職業或職務6年以上（具專科醫師資格），成績優良，並有專門著作者。SCI論文分數75分。

(3)國內外大學院校畢業獲有學士學位，曾任助教擔任協助教學或研究工作4年以上，成績優良，並有專門著作者。SCI論文分數75分。

(4)獲有部頒講師證書，且成績優良者。

2. 助理教授之資格(《輔仁大學教師聘任辦法》第4條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》第7條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》第10條)

(1)在國內外大學院校、研究院(所)，得有博士學位或其同等學歷證書，成績優良，並有專門著作者。

(2)在國內外大學院校、研究院(所)，得有碩士學位或其同等學歷證書，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務4年以上，成績優良，並有專門著作者。SCI論文分數150分。

(3)大學或獨立學院醫學、中醫學系、牙醫學系畢業，擔任臨床工作9年以上（具專科醫師資格），其中至少曾任醫學中心主治醫師4年，成績優良，並有專門著作者。SCI論文分數150分。

(4)曾任講師3年以上，成績優良，並有專門著作者。SCI論文分數150分。

(5)獲有部頒助理教授證書，且成績優良者。

3. 副教授之資格(《輔仁大學教師聘任辦法》第5條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》第8條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》第10條)

(1)在國內外大學院校、研究院(所)，得有博士學位或其同等學歷證書，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務4年以上，並有專門著作者。SCI論文分數200分。

(2)曾任助理教授3年以上，成績優良，並有專門著作者。SCI論文分數200分。

(3)獲有部頒副教授證書，且成績優良者。

4. 教授之資格(《輔仁大學教師聘任辦法》第6條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》第9條、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》第10條)

(1)曾任副教授3年以上，成績優良，並有重要專門著作者。SCI論文分數320分。

(2)具有博士學位或其同等學歷證書，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職務8年以上，有創作或發明，在學術上有重要貢獻或重要專門著作者。SCI論文分數320分。

(3)獲有部頒教授證書，且成績優良者。

(二)專任教師聘任重點規定

1.新聘

(1)新聘教師之聘、審作業應合一，新聘教師聘任以博士畢業為原則，經系教評初審、院教評會複審後，應於人事室規定之期限內，檢齊相關證件及履歷表辦理之。

(2)新聘專任教師初聘為二年，一聘一年，每年均須經所屬系（所）教評會考核通過後始得續聘。連續服務滿二年後，聘期得為每次二年(《輔仁大學教師聘任規則》第4條)。

2.著作升等改聘(《輔仁大學教師升等辦法》第2條、《輔仁大學醫學院醫學系教師升等審查細則辦法》第4條、第5條)

(1)提出申請之當學期實際在校任教，並已在本校連續任教滿一年以上（合作案之專任醫學臨床教師除外）。

(2)申請升等之原職級年資滿三年(講師三年、助理教授三年、副教授三年)。

(3)教師升等年資之計算，應以歷年所實際接受之聘書，配合教育部所頒現職證書內記載起資年月推算至該次升等所屬學期結束為止（一月或七月）。

(4)品德操守均佳且擔任現職期間，其教學、研究、輔導及服務等成績優良。本校「教師資格審查教學服務成績考核辦法」另訂之。

(5)申請升等助理教授者應有相當於博士論文水準之著作並有獨立研究之能力者；申請升等副教授者應在該學術領域內有持續性著作並有具體之貢獻者；申請升等教授者應在該學術領域內有獨創及持續性著作並有重要具體之貢獻者。

(6)中華民國86年3月21日前已取得講師、助教證書，且繼續擔任教職未中斷者，得逕依原升等辦法送審。

(7)專任教師送審著作，於在校服務期間所發表之著作需以本校名義發表。

(8)SCI論文分數：教授級320分，副教授級200分，助理教授級150分。

(9)臨床專任教師提出升等申請前二年，時間計算皆不包含提出升等申請之當學期，除臨床課程外，其參與之教學活動需符合聘任約定之規定，包括回學校擔任PBL小班導師（須帶滿整個單元）、回校授課（含臨床技術學課程授課、參與學系OSCE考試、參與全國OSCE聯考工作及醫學系其他必、選修課程）及撰寫教案等教學活動，以上三項均已符合始得提出升等申請。

(三)兼任教師聘任重點規定

1.新聘

(1)新聘兼任講師為無教學經驗之博士班學生，需有修習教學相關專業課程2學分以上證明。（「相關專業課程」名稱須冠有『教學』二字）。

(2)新聘兼任講師必須有連續兩學年上下學期或連續四學年單一學期授課之年資，尚須提供教學成果與教學評量資料，並送校教評會審議通過後，始得申請報部送審教師證書。

(3)醫學院因臨床教學需求聘任建教合作醫院或實習醫院專業醫事人員擔任兼任講師之申請教育部教師證書年資為連續一學年上下學期或連續兩學年單一學期授課。（醫學院適用）

2.著作升等改聘(《輔仁大學教師升等辦法》第3條、第2條,《輔仁大學醫學院醫學系教師升等審查細則辦法》第4條、第5條)

- (1)提出申請之當學期實際在校任教,並已在本校連續任教滿一年以上(合作案之專任醫學臨床教師除外)。
- (2)申請升等之原職級年資滿六年(講師六年、助理教授六年、副教授六年)。
- (3)教師升等年資之計算,應以歷年所實際接受之聘書,配合教育部所頒現職證書內記載起資年月推算至該次升等所屬學期結束為止(一月或七月)。
- (4)品德操守均佳且擔任現職期間,其教學、研究、輔導及服務等成績優良;而教學、服務(含輔導)依本校《教師資格審查教學服務成績考核辦法》辦理。
- (5)申請升等助理教授者應有相當於博士論文水準之著作並有獨立研究之能力者;申請升等副教授者應在該學術領域內有持續性著作並有具體之貢獻者;申請升等教授者應在該學術領域內有獨創及持續性著作並有重要具體之貢獻者。
- (6)送審著作應以「輔仁大學」名義發表,送審論文、著作、作品之審查費應自行負擔。
- (7)原屬專職機構有升等之規定者,應由其原機構報送升等。
- (8)SCI論文分數:教授級320分,副教授級200分,助理教授級150分。
- (9)臨床兼任教師提出升等申請前四年,時間計算皆不包含提出升等申請之當學期,除臨床課程外,其參與之教學活動需符合聘任約定之規定,包括回學校擔任PBL小班導師(須帶滿整個單元)、回校授課(含臨床技術學課程授課、參與學系OSCE考試、參與全國OSCE聯考工作及醫學系其他必、選修課程)及撰寫教案等教學活動,以上三項均已符合始得提出升等申請。

三、填寫表單與檢附資料

(一)新聘

1.專任教師新聘

- (1)專任教師履歷表。
- (2)業經人事室驗證之學經歷影本(含教師證書)。
- (3)教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。
- (4)送審之博碩士論文(或著作)一份。(已具有教育部頒發欲聘同級教師證書資格者免附)。
- (5)「教師資格審查意見表甲乙表(學位論文或著作)」二份(已具有教育部頒發欲聘同級教師證書資格者免附)。加蓋教師評審委員會章戳。
- (6)教師教學服務成績考核評分彙總表及評分標準表。教學及服務成績各達85分(含)以上者,須填具體事實說明。
- (7)教師資格審查表。
- (8)系教評會紀錄(加蓋教師評審委員會章戳)。
- (9)專任(白色)教師請發聘書名單。(專案教學人員免附)。

- (10)新聘專任教師須提供聘用簽准文件影本(簽呈)。
- (11) 論文歸類計分表。
- (12) 聘任評分表 (臨床專任教師)。
- (13) 專科醫師證書影本、服務證明書 (臨床專任教師)。
- (14) 臨床醫學專任教師聘任約定及受聘同意書 (臨床專任教師)。

2.兼任教師新聘

- (1)兼任教師履歷表。
- (2)業經人事室驗證之學經歷影本(含教師證書)。
- (3)教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。
- (4)送審之博碩士論文(或著作) 一份。(已具有教育部頒發欲聘同級教師證書資格者免附)。
- (5)「教師資格審查意見表甲乙表(學位論文或著作)」二份(已具有教育部頒發欲聘同級教師證書資格者免附)。加蓋教師評審委員會章戳。
- (6)教師教學服務成績考核評分彙總表及評分標準表。教學及服務成績各達 85 分 (含) 以上者，須填具體事實說明。
- (7)教師資格審查表。
- (8)系教評會紀錄(加蓋教師評審委員會章戳)。
- (9)兼任(藍色)教師請發聘書名單。
- (10)聘請兼任教師徵求相關系所主任意見書；兼任講師需提供經院長簽註意見之推薦說明及擬授課程之教學大綱。
- (11) 論文歸類計分表。
- (12) 聘任評分表 (臨床兼任教師)。
- (13) 專科醫師證書影本、服務證明書 (臨床兼任教師)。
- (14) 臨床醫學兼任教師聘任約定及受聘同意書 (臨床兼任教師)。

(二)改聘

1.專任教師著作升等改聘

- (1)教師升等資格審查履歷表一份(紙本請列印外審用);教師資格審查履歷表(教育部填寫網址：<https://www.schprs.edu.tw/mainframe.jsp>)。
- (2)代表作一式 3 份，代表作以外國文撰寫者另附中文提要(500~1000 字)，合著證明書 (代表作有合著者方須檢附);參考作一式 3 份。
- (3)論文歸類計分表。
- (4)醫學系升等教學活動審核表 (臨床專任教師)。
- (5)外審教授三人以內之迴避名單 (應說明理由;無迴避名單仍應繳交，請註明「無」並簽章)。
- (6)原級教師證書影本。

- (7) 86年3月21日前已取得講師者，擬依舊制升等改聘為副教授者，繳附服務證明書，以確認符合具備繼續任教未中斷之審查要件。
- (8) 教學評量一覽表（請向教務處教資中心及醫學系申請）。
- (9) 教師以專門著作、作品、成就證明或技術報告送審教師資格檢覈表。
- (10) 教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表（送審人自評、同儕評、行政配合評）；自述擔任現職期間之教學、研究、服務及輔導等具體事蹟。教學及服務成績各達80分（含）以上者，須填具體事實說明。
- (11) 系教評會會議紀錄（須蓋系教評會章戳）。
- (12) 教學醫院升等彙總表及教學、服務評分表（臨床專任教師）。

2. 專任教師學位升等改聘

- (1) 專任教師履歷表。
- (2) 業經人事室驗證之最高學歷證書影本及教師證書影本。
- (3) 送審之博碩士論文（或著作）一份。教師之著作目錄表件（可自訂呈現形式）。
- (4) 「教師資格審查意見表甲乙表（學位論文）」二份。
- (5) 86年3月21日前已取得講師者，擬以博士學位送審改聘為副教授者，繳附服務證明書，以確認符合具備繼續任教未中斷之審查要件。
- (6) 論文歸類計分表。
- (7) 教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表（送審人自評、同儕評、行政配合評）。教學及服務成績各達85分（含）以上者，須填具體事實說明。
- (8) 系（所）教評會會議紀錄（須蓋系教評會章戳）。
- (9) 專任（白色）教師請發聘書名單。
- (10) 聘任評分表（臨床專任教師）。
- (11) 專科醫師證書影本、服務證明書（臨床專任教師）。
- (12) 臨床醫學專任教師聘任約定及受聘同意書（臨床專任教師）。

3. 兼任教師取得較高職級教師證書改聘

- (1) 兼任教師履歷表。
- (2) 業經人事室驗證之最高學歷證書影本及教師證書影本。
- (3) 教師之著作目錄表件（可自訂呈現形式）。
- (4) 兼任教師檢附無專任教職證明書。
- (5) 論文歸類計分表。
- (6) 教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表（送審人自評、同儕評、行政配合評）。教學及服務成績各達85分（含）以上者，須填具體事實說明。
- (7) 系（所）教評會會議紀錄（須蓋系教評會章戳）。
- (8) 兼任（藍色）教師請發聘書名單。
- (9) 聘任評分表（臨床兼任教師）。

- (10)專科醫師證書影本、服務證明書（臨床兼任教師）。
- (11)臨床醫學兼任教師聘任約定及受聘同意書（臨床兼任教師）。

4.兼任教師著作升等改聘

- (1)教師升等資格審查履歷表一份(紙本請列印外審用);教師資格審查履歷表(教育部填寫網址：<https://www.schprs.edu.tw/mainframe.jsp>)。
- (2)代表作一式3份，代表作以外國文撰寫者另附中文提要(500~1000字)，合著證明書(代表作有合著者方須檢附);參考作一式3份。
- (3)論文歸類計分表。
- (4)醫學系升等教學活動審核表(臨床兼任教師)。
- (5)外審教授三人以內之迴避名單(應說明理由;無迴避名單仍應繳交，請註明「無」並簽章)。
- (6)原級教師證書影本。
- (7)教學評量一覽表(請向教務處教資中心及醫學系申請)。
- (8)教師以專門著作、作品、成就證明或技術報告送審教師資格檢覈表。
- (9)兼任教師檢附專職服務證明及授課證明書。
- (10)兼任教師檢附無專任教職證明書。
- (11)教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表(送審人自評、同儕評、行政配合評);自述擔任現職期間之教學、研究、服務及輔導等具體事蹟。教學及服務成績各達85分(含)以上者，須填具體事實說明。
- (12)系教評會會議紀錄(須蓋系教評會章戳)。
- (13)教學醫院升等彙總表及教學、服務評分表(臨床兼任教師)。

5.兼任教師學位升等改聘

- (1)兼任教師履歷表。
- (2)業經人事室驗證之最高學歷證書影本及教師證書影本。
- (3)送審之博碩士論文(或著作)一份。教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。
- (4)「教師資格審查意見表甲乙表(學位論文)」二份。
- (5)教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表(送審人自評、同儕評、行政配合評)。教學及服務成績各達85分(含)以上者，須填具體事實說明。
- (6)86年3月21日前已取得講師者，擬以博士學位送審改聘為副教授者，提供本校教務處開立之授課證明書或他校聘書，以確認符合具備繼續任教未中斷之審查要件。
- (7)教學評量一覽表(請向教務處教資中心及醫學系申請)。
- (8)論文歸類計分表。
- (9)兼任教師檢附專職服務證明及授課證明書。
- (10)兼任教師檢附無專任教職證明書。

- (11)兼任(藍色)教師請發聘書名單。
- (12)系(所)教評會會議紀錄(須蓋系教評會章戳)。
- (13)聘任評分表(臨床兼任教師)。
- (14)專科醫師證書影本、服務證明書(臨床兼任教師)。
- (15)臨床醫學兼任教師聘任約定及受聘同意書(臨床兼任教師)。

四、通則事項

- (一)中華民國 86 年 3 月 21 日前已取得講師、助教證書，且繼續擔任教職未中斷者，得逕依原升等辦法送審(《輔仁大學教師聘任辦法》第 19 條)。
- (二)國外學歷送審者，學歷證件務必經駐外單位驗證，並繳交經駐外單位驗證之最高學歷畢業證書及歷年成績單正影本、國外學歷送審教師資格修業情形一覽表個人出入境紀錄(須先向入出國移民署申辦，外國人或僑民免附)、護照基本頁影本及英文授權書(如為英國學歷，英式授權書)。
- (三)新聘(改聘)為外籍教師，請另留意其工作許可申辦之時效、勞動部規定與應繳資料。

一、準備作業

- (一)相關法規檢核
 - 1.校級法規是否修正。
 - 2.單位法規是否有抵觸校級或院級法規。
- (二)專任教師新聘準備作業
 - 1.簽核作業

各系(所)專任教師編制員額依據本校「聘用專任教職員工員額處理原則」辦理，且簽請核准後，始得辦理聘任作業。
 - 2.公告徵聘
 - (1)當次應聘教師應具備要件及應繳交資料。
 - (2)簽請核准新聘專任教師者，相關徵聘資訊之刊載由人事室統一辦理(《輔仁大學教師聘任辦法》第 2 條)。
- (三)教師升等改聘準備作業
 - 1.至人事室登錄並確認年資

擬申請升等改聘之專、兼任教師，應於期限前至人事室辦理登錄並確認是否符合升等相關年資。
 - 2.應自付送審費用之教師須於期限前完納相關費用。
 - (1)兼任教師著作升等及學位升等改聘應自付送審費用；其餘教師升等改聘案免由教師負擔送審費用。
 - (2)應自付送審費用之教師未於期限前完納送審費用者，不進行後續升等改聘作業程序。

二、專任新聘評選(推薦)作業

(一)取得應聘人資料

- 1.人事室於徵聘截止日後，將相關應聘人資料轉交系辦公室。
- 2.承辦同仁彙整資料後，陳報系主任。

(二)啟動評選(推薦)機制

- 1.依專任新聘評選(推薦)機制，通知相關委員召開評選(推薦)會議。
- 2.依評選(推薦)會議結果，製作會議紀錄，並辦理後續作業。

三、聘任案資料彙整作業

(一)繳交各類聘任資料

- 1.各類新聘案、改聘案應依學校所定作業期限提出，並繳交相關資料。
- 2.承辦同仁對於資料缺漏之聘任案件，通知當事人補正。

(二)外審作業

- 1.教師已有擬聘職級教師證書者無須辦理外審，著作升等改聘案則由院教評會辦理送審；其餘教師新聘、改聘案，則由系教評會辦理送審。
- 2.應辦理教師資格審查之聘任案件，承辦同仁應按專業外審機制，依保密程序聯繫審查委員進行審查。
- 3.承辦同仁應注意外審審查期程是否準時；如有逾期可能者，應提醒審查委員。
- 4.承辦同仁於接獲外審審查結果相關資料，應確實保密。相關資料一併彙整提交教評會審議。

四、教評會初審作業

- 1.召開系教評會進行初審作業。
- 2.教評會逐案審議討論，以決定是否通過其聘任案。

五、後續作業

- 1.教評會初審通過之聘任案，提交院級教評會複審。
- 2.教評會初審未通過之聘任案，於通知當事人後結案歸檔。

**控
制
重
點**

- 一、教師聘任資格是否符合本系、院、校及教育部相關規定？
- 二、教師求才訊息是否公開公告？
- 三、教師聘任是否依學系所需專長聘任？
- 四、專任新聘教師案是否經評選(推薦)作業？
- 五、是否依規定召開系教評會議。
- 六、是否有依規定交至院教師評審委員會審核

使用表單

- 一、專任教師履歷表
- 二、兼任教師履歷表
- 三、教師教學服務成績考核評分標準表
- 四、教師教學服務成績考核評分彙總表
- 五、教師資格審查代表作合著人證明
- 六、教師著作、作品審查迴避名單
- 七、專科以上學校教師資格審查意見表
- 八、聘請兼任教師徵求相關系所主任意見書
- 九、教師申請以專門著作、作品、成就證明或技術報告升等應繳表件檢覈表
- 十、兼任教師送審論文、專門著作及作品審查費繳費通知單
- 十一、專任教師請聘單
- 十二、兼任教師請聘單
- 十三、教師資格審查表
- 十四、辦理新聘、改聘教師資格審查及申請教師資格證書應繳表件檢覈表
- 十五、論文歸類計分表
- 十六、聘任評分表。
- 十七、專科醫師證書影本、服務證明書。
- 十八、醫學系升等教學活動審核表。
- 十九、教學醫院升等彙總表及教學、服務評分表。
- 二十、無專任教職證明書（兼任教師）。
- 二十一、臨床醫學專（兼）任教師聘任約定及受聘同意書。

法
源
依
據
及
相
關
規
章

- 一、《輔仁大學教師聘任規則》
- 二、《輔仁大學教師聘任辦法》
- 三、《輔仁大學教師評審委員會設置辦法》
- 四、《輔仁大學各院、系(所)教師評審委員會設置辦法》
- 五、《輔仁大學醫學院醫學系教師評審委員會設置辦法》
- 六、《輔仁大學教師資格審查教學服務成績考核辦法》
- 七、《輔仁大學教師資格送審作業須知》
- 八、《輔仁大學醫學院教師評審委員會設置辦法》
- 九、《輔仁大學教師升等辦法》
- 十、《輔仁大學醫學院教師升等評審辦法》
- 十一、《輔仁大學醫學院醫學系教師升等辦法》
- 十二、《輔仁大學醫學院醫學系教師升等審查細則辦法》
- 十三、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法》
- 十四、《輔仁大學醫學院醫學系臨床醫學專(兼)任教師聘任辦法實施細則》

流程圖：



